

Uchwała
Rady Wydziału Chemicznego
Politechniki Gdańskiej
Nr 101/2018
z 9 maja 2018

w sprawie: zasad podziału dotacji statutowej w roku 2018

Na podstawie § 20 Statutu Politechniki Gdańskiej z dnia 18 stycznia 2012 r. z późn. zm., uchwała się co następuje:

Rada Wydziału Chemicznego PG zatwierdza poniższe zasady podziału dotacji statutowej w roku 2018:

ZASADY PODZIAŁU DOTACJI STATUTOWEJ W ROKU 2018

Dotacja DS na utrzymanie potencjału naukowo-badawczego

• **70% środków** – dzielone pomiędzy Katedry wg osiągnięć naukowych i technologicznych na podstawie danych za lata 2014-2017.

Podział wg algorytmu dotychczasowego uwzględniającego:

Ustalone uprzednio udziały procentowe z lat 2014-2016 oraz udziały procentowe dorobku z roku 2017 uwzględniające:

- publikacje w czasopismach, którym przypisano co najmniej 35 pkt (lista A MNiSW dotycząca poprzedniej parametryzacji)
- patenty udzielone (PL i zagr.)
- autorstwo monografii w j. obcym
- efekty materialne działalności naukowej

Odpowiedzialna za podział pomiędzy Katedry: Prodziekan ds. Nauki.

• **30% środków** – Rezerwa Dziekana:

1. **1/6** Rezerwy Dziekana – nagrody dla autorów/współautorów (pracownicy z wyłączeniem profesorów tytularnych lub doktoranci WCH PG) publikacji oryginalnych (opisujących wyniki prac eksperymentalnych) w czasopismach, którym przypisano co najmniej 45 pkt (lista A MNiSW). Publikacja powinna ukazać się lub zostać przyjęta do druku (nadany numer DOI) w roku 2018.
2. **1/6** Rezerwy Dziekana na mini-granty dla pracowników N/D lub D ze stopniem doktora, nie spełniających kryterium młodego pracownika naukowego (wiek powyżej 35 lat), z przeznaczeniem na finansowanie końcowych badań, niezbędnych do wszczęcia w najbliższym czasie postępowania o uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego, którzy przedstawią pisemny wniosek zawierający:
 - tytuł i krótki opis projektu, który ma być zrealizowany w bieżącym roku oraz oczekiwane rezultaty. Jednym z oczekiwanych rezultatów musi być publikacja w czasopiśmie, któremu przypisano co najmniej **35 pkt** Publikacja musi zawierać podziękowanie za finansowanie ze środków DS. Wnioskodawca zobowiązany jest do

potwierdzenia (udokumentowania), że badania proponowane we wniosku nie będą finansowane z innych źródeł (np. grantu NCN, NCBiR lub innych);

- spis dorobku naukowego kandydata;

- zobowiązanie do wszczęcia najpóźniej w roku 2019 postępowania o uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego.

Wysokość mini-grantu: 15 000 PLN. Ewaluacja przez Komisję Dziekańską. Mini-grant w tej kategorii można otrzymać jedynie raz w trakcie kariery naukowej. Rozliczenie mini-grantu w postaci raportu przedstawianego podczas sesji sprawozdawczej DS.

3. *2/3 Rezerwy Dziekana na pokrycie potrzeb ogólnowydziałowych, w tym Fundusz Wspierania Innowacyjności w wysokości odpowiadającej 2% całości dotacji.*

Środki niewykorzystane w ramach puli 1 i 2 zostają przesunięte do puli 3.

Dotacja DS na rozwój młodej kadry

Podział:

- *minigranty dla wszystkich uczestników studiów III stopnia (lata 1-4), którzy przedstawią pisemny wniosek zawierający:*
 - tytuł i krótki opis projektu, związanego z realizacją w bieżącym roku tematyki pracy doktorskiej oraz oczekiwane rezultaty;*
 - poparcie ze strony opiekuna/promotora;*
 - spis dorobku naukowego kandydata.*

Ewaluacja przez Komisję ds. studiów III stopnia.

Dysponentem wykorzystania przyznanych środków jest promotor lub opiekun doktoranta.

- *5 mini-grantów po 10 000 PLN dla młodych pracowników N/D ze stopniem naukowym doktora w wieku poniżej 35 lat (wg zasad konkursowych), którzy przedstawią pisemny wniosek zawierający:*
 - tytuł i krótki (do 2 stron maszynopisu) opis projektu, który ma być zrealizowany w 2018 roku oraz oczekiwane rezultaty. Jednym z oczekiwanych rezultatów musi być publikacja w czasopiśmie, któremu przypisano co najmniej 35 pkt (lista A MNiSW). Publikacja musi zawierać podziękowanie za finansowanie ze środków DS. Wnioskodawca zobowiązany jest do potwierdzenia (udokumentowania), że badania proponowane we wniosku nie będą finansowane z innych źródeł (np. grantu NCN, NCBiR lub innych).*
 - spis dorobku naukowego kandydata.*

Z udziału w konkursie wyłączone są osoby, które uzyskały mini-grant w tej kategorii w latach poprzednich. Ewaluacja przez Komisję Dziekańską. Rozliczenie mini-grantu w postaci raportu przedstawianego podczas sesji sprawozdawczej DS.

Dziekan Wydziału
prof. dr hab. inż. Sławomir Milewski